

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **COLOGNA SCAVI S.R.L.**, introduce nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA8000:2024 e relativamente alle attività di

MANUTENZIONE ORDINARIA DI STRADE ED OPERE DI PAVIMENTAZIONE STRADALE

SETTORE EA: 28

COLOGNA SCAVI S.R.L. adotta la Politica per la Responsabilità Sociale, quale parte integrante della propria strategia organizzativa e del Sistema di Gestione conforme alla norma SA8000:2024.

Alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale in cui opera, COLOGNA SCAVI S.R.L. riconosce l'importanza della dimensione etica dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono. L'azienda promuove attivamente una gestione corretta, inclusiva, trasparente e rispettosa dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, fondando le proprie azioni sui principi internazionali di responsabilità sociale, tra cui le convenzioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Linee Guida OCSE e la normativa nazionale applicabile.

COLOGNA SCAVI S.R.L. persegue la piena **conformità ai requisiti della norma SA8000**, promuovendo il rispetto della dignità umana, la valorizzazione del proprio patrimonio umano e l'adozione di pratiche responsabili lungo l'intera catena di fornitura.

I punti fondamentali dell'impegno aziendale sono:

- Il **pieno rispetto delle norme nazionali**, delle convenzioni internazionali e delle raccomandazioni di organismi globali come l'ILO (International Labour Organization), in particolare quelle in materia di lavoro dignitoso, condizioni di impiego eque e tutela dei diritti umani, in coerenza con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP) e le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali.
- L'**adozione di un approccio di due diligence sui diritti umani**, volto a identificare, prevenire, mitigare e comunicare gli impatti reali o potenziali connessi alle attività aziendali e alla catena del valore, assicurando una gestione trasparente e responsabile dei rischi sociali.
- Il **rifiuto categorico di ogni forma di violazione dei diritti umani**, tra cui il lavoro infantile o minorile in violazione dell'obbligo scolastico, il lavoro forzato, obbligato o coercitivo, le punizioni corporali, le molestie, le coercizioni mentali o fisiche e ogni forma di sfruttamento o abuso, anche psicologico, culturale o economico.
- La **promozione della libertà di associazione**, del diritto alla contrattazione collettiva e della partecipazione attiva e consapevole dei lavoratori nei processi decisionali che riguardano le condizioni di lavoro.
- Il **rispetto del diritto a una retribuzione equa e dignitosa** ("decent living wage"), che garantisca condizioni di vita adeguate ai lavoratori e alle loro famiglie, andando oltre i minimi contrattuali previsti dai CCNL e assicurando parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori.
- L'**eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta**, basata su razza, origine etnica, casta, colore, genere, identità o espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, stato civile o familiare, religione, opinioni politiche, nazionalità, cittadinanza, condizioni economiche, appartenenza sindacale, stato di gravidanza o qualsiasi altra condizione personale o sociale, promuovendo al contempo pari opportunità e inclusione.
- L'**adozione di condizioni di lavoro sicure e salubri**, la prevenzione dei rischi e il continuo miglioramento dell'ambiente di lavoro, integrando la gestione della salute e sicurezza nel Sistema di Gestione SA8000:2024 e promuovendo il benessere fisico, psicologico e sociale delle persone.
- L'impegno a garantire **canali di segnalazione riservati, accessibili e protetti**, conformi al D.Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing, per consentire ai lavoratori e agli stakeholder di segnalare eventuali violazioni etiche o sociali senza timore di ritorsioni.
- Il **coinvolgimento attivo di fornitori**, subfornitori, appaltatori e partner commerciali, attraverso clausole contrattuali, audit etico-sociali, attività di sensibilizzazione, valutazioni di due diligence e azioni correttive lungo l'intera catena di fornitura, nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità condivisa.
- L'**attuazione di un Sistema di Gestione SA8000**, che prevede la definizione di obiettivi annuali misurabili, la raccolta di indicatori di performance sociale, la valutazione periodica dei rischi e il riesame della Direzione come strumenti di miglioramento continuo.
- La **promozione di un dialogo strutturato e inclusivo** con tutti gli stakeholder interni ed esterni, mediante consultazioni periodiche e strumenti partecipativi, al fine di integrare le loro aspettative nelle strategie aziendali e nei riesami della Direzione.
- La **valorizzazione del contributo individuale attraverso la formazione continua**, l'ascolto attivo, la comunicazione interna, le indagini sul clima aziendale e l'adozione di politiche orientate alla crescita professionale, al benessere e all'inclusione di tutte le persone che operano con l'azienda.

COLOGNA SCAVI S.R.L. ritiene che il rispetto e la promozione della responsabilità sociale siano elementi essenziali per una crescita sostenibile e per la reputazione dell'impresa. Ogni anno, in occasione del **Riesame della Direzione**, vengono definiti **obiettivi misurabili** per migliorare le performance etico-sociali, in coerenza con i valori aziendali e con l'evoluzione del contesto di riferimento.

Le parti interessate possono inoltrare reclami e segnalazioni in merito alla SA8000 ai seguenti contatti:

COLOGNA SCAVI SRL, Sede Operativa: Via Tiro a segno n. 33 – 37044 COLOGNA VENETA (VR)

Viale Fusinato SNC – 36100 VICENZA (VI), info@colognascavi.it

International Associates Limited, Office 1N, Centrum House 38 Queen Street, Glasgow, G1, e-mail enquiry@ia-uk.com

SAAS 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10010 Ph: 212-684-1414; F: 212-684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org

Li, 30/01/2025

La Direzione